

**TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU (TİSK)**  
**2018 KSS ÖDÜL PROGRAMI**  
**BAŞVURU FORMU**

<p><b>PROJE LOGOSU</b></p> <p><i>(Bu bölüme varsa Proje Logosu eklenebilir. Logo yüksekliğinin azami 10 satır yüksekliğinde olması tavsiye edilmektedir. Logo eklemek için belirtilen alan çerçevesi ve açıklamalar silinebilir.)</i></p>	<p><b>ŞİRKET LOGOSU</b></p> <p><i>(Bu bölüme Şirket Logosu eklenebilir. Logo yüksekliğinin azami 10 satır yüksekliğinde olması tavsiye edilmektedir. Logo eklemek için belirtilen alan çerçevesi ve açıklamalar silinebilir.)</i></p>
---	---

**Şirket kategorisi:** Büyük Ölçekli Şirket   
 KOBİ (\*)

<b>Şirketin Adı/Unvanı</b>	<b>NOT:</b> Türkiye'de ticaret siciline kayıtlı şirketler, Türkiye'de uygulanan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile ödüle başvurabilirler. Dernek, vakıf, üniversite, sivil toplum kuruluşu ve kamu kurumu başvuruları kabul edilmemektedir.
<b>Proje Başlığı</b>	Proje başlığını belirtiniz.
<b>Başlangıç / Bitiş Tarihi</b>	(gg/aa/yyyy – gg/aa/yyyy)
<b>Uygulama Yeri</b>	Projenin uygulandığı il veya bölgeyi belirtiniz.
<b>Hedef Kitle</b>	Projenin hedef kitesini belirtiniz.
<b>İşbirliği yapılan kuruluşlar</b>	Proje ortakları ve işbirliği yapılan kuruluşlar proje kapsamındaki konumlarına göre ayrı ayrı belirtilmelidir
<b>İletişim Bilgileri</b>	İşletme bünyesinde Projeden sorumlu irtibat kişisinin iletişim bilgileri detaylı biçimde verilmelidir. Bilgiler üçüncü taraflarla paylaşılmayacaktır. (İsim, unvan, adres, ofis telefonu, cep telefonu, e-posta adresi)
	<b>VARSA</b> Projeden sorumlu danışmanlık şirketi iletişim ve sorumlu kişi bilgileri detaylı biçimde verilmelidir.

**Önemli Not:** Başvuru dokümanında yer alan bilgilerin, Ödül Programı sonunda hazırlanması öngörülen muhtemel yayınlar dahilinde kullanılması, Proje sahibi tarafından aksi yazılı olarak belirtilmiş olmadıkça onaylanmış kabul edilir.

(\*) 18.11.2005 tarih ve 25977 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ilgili Yönetmeliğin 4. Maddesinde yer alan tanım uyarınca KOBİ; iki yüz elli kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri kırk milyon Türk Lirasını aşmayan ve bu Yönetmelikte mikro işletme, küçük ve orta büyüklükteki işletme olarak sınıflandırılan ekonomik birimler veya girişimlerdir.

## I. Proje Yönetici Özeti

*Bu bölümde Proje amacı, faaliyetleri ve sonuçları bakımından özet bilgi sunulmalıdır (1 sayfa).*

## II. Proje Hakkında Detaylı Bilgi

Aşağıdaki noktaların mümkün olduğunca anlaşılır ve Proje çalışmasını tanıtıcı biçimde açıklanması önemlidir. Açıklamaların başlıklar halinde yazılması zorunluluğu yoktur, referans noktaları silinebilir.

- Proje gerekçesi (en fazla 3 sayfa)
  - Neden bu projeyi yapmaya karar verdiniz?
  - Projenin faaliyet konusu açısından sizin için en önemli unsurlar nelerdir?
- Projenin amacı ve hedef kitlesi (en fazla 1 sayfa)
  - Projenin amacı nedir?
  - Bu Proje ile ne elde edilmesi hedeflenmektedir?
  - Proje kapsamındaki hedef kitleyi tanıtmız; sorunları, ihtiyaçları, beklentileri nelerdir?
- Proje faaliyetleri (en fazla 2 sayfa)
  - Proje kapsamında uygulanması planlanan ana faaliyetleri belirtiniz.
  - Faaliyetlerin nasıl belirlendiğini ve sonucunda ne beklendiğini açıklayınız.
- Temel bulgular ve çıktılar (en fazla 3 sayfa)
  - Proje faaliyetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi için ne tür araçlar kullandınız?
  - Elde ettiğiniz sonuçlara yönelik bulgularınız var mı?
  - Belirlenen göstergeler nelerdir?
  - Uygulama süresince karşılaşılan ana sorunlar nelerdir?
  - Elde edilen ana sonuçlar nelerdir?
  - Hedeflere ulaşıldı mı?
- Kaynaklar (en fazla 2 sayfa)
  - Proje kapsamında kullanılan yaklaşık toplam bütçe nedir?
  - Yaklaşık toplam insan kaynağı miktarı nedir?
  - Projenin genel yönetim yapısı nasıl şekillendirilmiştir?
- Diğer bilgiler (en fazla 3 sayfa)
  - Yukarıdaki bölümler dışında, Proje uygulamasında öne çıkan noktalar, dikkat çeken başarılar ve elde edilenlere yönelik olarak vurgulamak istediğiniz diğer hususlar var ise bu bölümde belirtiniz. Bu bölümde sayfa sınırlaması bulunmamakta birlikte, en fazla 3 sayfa ile özetlenmesi tavsiye edilmektedir.

**Önemli Not:** Projenin tanıtımına yönelik hazırlanmış görsel, basılı materyal, film vb. ek materyaller için herhangi bir format kısıtlaması bulunmamaktadır. Söz konusu materyallerin Başvuru formuna ek olarak iletilmesi için posta, kargo, e-posta, internet üzerinden dosya transfer imkanları, CD/DVD vb. farklı ortamların kullanılması mümkündür.

Başvuru Sahibi İmzası ve İmza Tarihi  
(Başvuru formunun bütün sayfalarının paraflanması gerekmektedir)

## Bilgi Notu

TİSK KSS Ödül Programı kapsamında, başvurular ayrı ayrı kategorilere göre yapılmayacaktır. Aday Proje, Seçici Kurul tarafından bütün kategoriler açısından değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Aday Projeler, her bir kategoride aldıkları puanlara göre her kategoride sıralamaya girecek ve ilgili kategoride en yüksek puan alan Proje o kategoride ödüllendirilecektir. Seçici Kurul ayrıca, yaptığı değerlendirmeye şirketlere özel ödül verebilir.

Ödül kategorilerine göre esas alınan temel kriterler aşağıdadır:

### **Büyük Ödül**

Bu ödül beş kategoride (Özel Ödüller hariç) toplamda en yüksek puanı alan bir büyük şirkete ve bir KOBİ'ye verilecektir. Bir toplumsal soruna yönelik yenilikçi bir çözüm içeren etkili bir projenin farklı paydaşlar ile işbirliği içerisinde iyi bir uygulama ile yaygınlaşarak sürdürülmesi sürecini gerçekleştiren iki proje yılın TİSK KSS Büyük Ödülü'nü alacaktır.

### **Etkililik Ödülü**

Belirli bir toplumsal soruna ve/veya dezavantajlı gruba yönelik etkili bir çözüm getiren ve olumlu bir sosyal ya da çevresel veya ekonomik etkisi olan KSS projeleri bu ödülü alacaktır.

### **İyi Uygulama Ödülü**

Fikir aşamasından başlayarak tüm planlama, uygulama, izleme-değerlendirme ve iletişim süreçlerinde etkin bir proje yönetiminin sergilendiği KSS projeleri bu ödülü elde edecektir.

### **Kapsayıcılık Ödülü**

Kamu-sivil toplum-özel sektör işbirliği içerisinde uygulanan ve/veya diğer şirketler ile işbirliği içinde gerçekleştirilen; projenin yararlanıcısı olan toplum kesimlerini ve/veya şirket çalışanlarını sürece dahil eden KSS projeleri bu ödülü alacaktır.

### **Sürdürülebilirlik Ödülü**

Belirli bir toplumsal sorunu tamamen ya da kısmen ortadan kaldırmaya yönelik kalıcı çözüm içeren; zaman, kaynak ve uygulama kapasitesi açısından sürdürülebilir ve/veya yaygınlaştırılabilir KSS projeleri bu ödülü alacaktır.

### **Yenilikçilik Ödülü**

Toplumsal sorunların çözümü amacıyla yenilikçi, inovatif süreç, ürün, hizmet, uygulamalar ve/veya bilimsel yöntem ve teknolojilerin kullanıldığı KSS projeleri bu ödülü alacaktır.

### **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Özel Ödülü**

Kadınların, toplumda daha etkin ve eşit statüye ulaşması, karar alma mekanizmalarında ve iş yaşamında daha aktif yer almaları için etkili, farkındalık artıran ve kalıcı çözümler getirecek; kısa, orta ve uzun vadede pozitif sonuçlar doğuracak toplumsal dönüşüm sergilemeyi hedefleyen KSS projeleri bu ödüle layık görülecektir.

### **Girişimcilik Özel Ödülü**

Sürdürülebilir, topluma faydalı ve yaratıcı ürünler ve hizmetler sunan bir iş modeli geliştiren; toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilen bütüncül bir yaklaşım sergileyen ve diğer girişimcilere örnek olabilecek KSS projeleri bu ödülü almaya hak kazanacaktır.

### **GAN TÜRKİYE Özel Ödülü**

Küresel İşbaşında Eğitim Ağı'na (GAN) üye bulunan TİSK tarafından kurulan GAN TÜRKİYE faaliyetleri kapsamında, "işbaşında eğitim (çıraklık, beceri eğitimi, stajyerlik)" imkanı sunulması, kaliteli işbaşında eğitim fırsatlarının ve bu konuda bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması amacıyla şirketler tarafından yürütülen projeler, GAN TÜRKİYE ÖZEL ÖDÜLÜ'nü alacaktır.

### **Ödül süreciyle ilgili ayrıntılı bilgi için:**

Rana Çavuşoğlu (İstihdam ve Endüstri İlişkileri Uzmanı)

**E-posta:** [odul@tisk.org.tr](mailto:odul@tisk.org.tr)

**Telefon:** 0312 439 77 17



Türkiye İşveren Sendikaları  
Konfederasyonu (TİSK)



@Tisk\_kurumsal



tisk\_kurumsal



www.tisk.org.tr



## TİSK YARIŞMA VE ÖDÜL DUYURUSU

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK)

Geleneksel "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri" 2018 Yarışma Süreci  
Başladı

**Son Başvuru Tarihi: 9 Kasım 2018**

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun "**2018 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri**" süreci başlatıldı. TİSK'in, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) alanında farkındalığı artırmak, şirketleri teşvik etmek amacıyla ilk olarak 2014'te düzenlediği "**TİSK Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri**" 2018 yılında da devam ediyor.

Katılacak şirketler için son başvuru tarihi **9 Kasım 2018 Cuma günü saat 17:00** olarak belirlendi.

Ödül Töreni'nin 2019 yılı Ocak-Mart döneminde düzenlenmesi öngörülüyor. Ödül Programı kapsamında, 2015 yılından itibaren verilmeye başlanan **GAN TÜRKİYE Özel Ödülü**'nün yanı sıra, bu yıl **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Girişimcilik Özel Ödülleri** verilecek.

**ÖDÜLLER:** Büyük Ödül ve Özel Ödüller dahil, her kategoride biri büyük ölçekli, diğeri KOBİ olmak üzere 2'şer şirkete, toplamda 18 şirkete ödül verilmesi öngörülüyor.



Türkiye İşveren Sendikaları  
Konfederasyonu (TİSK)



@Tisk\_kurumsal



tisk\_kurumsal



www.tisk.org.tr



## ÖDÜL KATEGORİLERİ

<p><b>BÜYÜK ÖDÜL</b></p> <p><i>Bu ödül beş kategoride (Etkililik, İyi Uygulama, Kapsayıcılık, Sürdürülebilirlik, Yenilikçilik) toplamda en yüksek puanı alan bir büyük şirkete ve bir KOBİ'ye verilecektir. Bir toplumsal soruna yönelik yenilikçi bir çözüm içeren etkili bir projenin farklı paydaşlar ile işbirliği içerisinde iyi bir uygulama ile yaygınlaşarak sürdürülmesi sürecini gerçekleştiren iki proje yılın TİSK KSS Büyük Ödülü'nü alacaktır.</i></p>	<p><b>Etkililik Ödülü</b></p> <p><i>Belirli bir toplumsal soruna ve/veya dezavantajlı gruba yönelik etkili bir çözüm getiren ve olumlu bir sosyal ya da çevresel veya ekonomik etkisi olan KSS projeleri bu ödülü alacaktır.</i></p>
<p><b>İyi Uygulama Ödülü</b></p> <p><i>Fikir aşamasından başlayarak tüm planlama, uygulama, izleme-değerlendirme ve iletişim süreçlerinde etkin bir proje yönetiminin sergilendiği KSS projeleri bu ödülü alacaktır.</i></p>	<p><b>Kapsayıcılık Ödülü</b></p> <p><i>Kamu-sivil toplum-özel sektör işbirliği içerisinde uygulanan ve/veya diğer şirketler ile işbirliği içinde gerçekleştirilen; projenin yararlanıcısı olan toplum kesimlerini ve/veya şirket çalışanlarını sürece dahil eden KSS projeleri bu ödülü alacaktır.</i></p>
<p><b>Sürdürülebilirlik Ödülü</b></p> <p><i>Belirli bir toplumsal sorunu tamamen ya da kısmen ortadan kaldırmaya yönelik kalıcı çözüm içeren; zaman, kaynak ve uygulama kapasitesi açısından sürdürülebilir ve/veya yaygınlaştırılabilir KSS projeleri bu ödülü alacaktır.</i></p>	<p><b>Yenilikçilik Ödülü</b></p> <p><i>Toplumsal sorunların çözümü amacıyla yenilikçi süreç, ürün, hizmet, uygulamalar ve/veya bilimsel yöntem ve teknolojilerin kullanıldığı KSS projeleri bu ödülü alacaktır.</i></p>
<p><b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Özel Ödülü</b></p> <p><i>Kadınların, toplumda daha etkin ve eşit statüye ulaşması, karar alma mekanizmalarında ve iş yaşamında daha aktif yer almaları için etkili, farkındalık artıran ve kalıcı çözümler getirecek; kısa, orta ve uzun vadede pozitif sonuçlar doğuracak toplumsal dönüşüm sergilemeyi hedefleyen KSS projeleri bu ödüle layık görülecektir.</i></p>	<p><b>Girişimcilik Özel Ödülü</b></p> <p><i>Sürdürülebilir, topluma faydalı ve yaratıcı ürünler ve hizmetler sunan bir iş modeli geliştiren; toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilen bütüncül bir yaklaşım sergileyen ve diğer girişimcilere örnek olabilecek KSS projeleri bu ödülü almaya hak kazanacaktır.</i></p>
<p><b>GAN TÜRKİYE Özel Ödülü</b></p> <p><i>Küresel İşbaşında Eğitim Ağı'na (GAN) üye bulunan TİSK tarafından kurulan GAN TÜRKİYE faaliyetleri kapsamında, "işbaşında eğitim (çıraklık, beceri eğitimi, stajyerlik)" imkanı sunulması, kaliteli işbaşında eğitim fırsatlarının ve bu konuda bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması amacıyla şirketler tarafından yürütülen projeler, GAN TÜRKİYE ÖZEL ÖDÜLÜ'nü alacaktır.</i></p>	



Türkiye İşveren Sendikaları  
Konfederasyonu (TİSK)



@Tisk\_kurumsal



tisk\_kurumsal



www.tisk.org.tr

### **Başvuru Kriterleri**

- Türkiye'de ticaret siciline kayıtlı şirketler, Türkiye'de uygulanan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile ödüle başvurabilirler.
- Dernek, vakıf, üniversite, sivil toplum kuruluşu ve kamu kurumu başvuruları kabul edilmemektedir.
- Şirketler, ayrı ayrı başvuru yapmak koşuluyla birden fazla proje ile başvurabilirler.
- Projelerin halen uygulanmakta olması ya da 1 Ocak 2013 tarihi ve sonrasında tamamlanmış olması zorunludur. Bu tarihten daha önce tamamlanan projeler ile başvuru yapılamaz.
- TİSK KSS Ödül Programı kapsamında ödül almış Projeler tekrar başvuru yapamaz. Daha önce başvuru yapmış ancak kazanamamış olanlar tekrar başvuru yapabilir.

### **Başvuru Süreci**

- Aday şirketlerin başvurularını, [www.tisk.org.tr](http://www.tisk.org.tr) internet adresinden ulaşabilecekleri **TİSK KSS Başvuru Formu**'nu doldurarak, **9 Kasım 2018 Cuma günü saat 17:00'ye** kadar [odul@tisk.org.tr](mailto:odul@tisk.org.tr) adresine **WORD dosyası** olarak göndermeleri gerekmektedir. Başvuru formunun ayrıca imzalandıktan sonra taranıp iletilmesi gerekmektedir.
- Başvurular, ayrı ayrı kategorilere göre yapılmayacaktır. Aday şirketlerin sundukları Projeler bütün kategoriler açısından değerlendirmeye tabi tutulacaktır.
- Şirketler başvuru formuna ek olarak projenin tanıtımına yönelik hazırlanmış görsel, basılı materyal, film vb. ek materyaller gönderebilirler. Ayrıca projenin 1 dakikalık tanıtım filminin gönderilmesi, faydalı görülmektedir.  
(Söz konusu materyaller isteğe bağlı olarak elektronik ortamda ya da CD ile kapalı zarf içinde **9 Kasım 2018 Cuma günü saat 17:00'ye kadar TİSK Genel Merkezi'ne** ulaştırılmalıdır. Kapalı zarfın teslim edileceği adres: TİSK, KSS Ödül Programı, Reşat Nuri Caddesi No: 108 06540 Çankaya-ANKARA)
- **TİSK Ödül Programı kapsamında adaylardan hiçbir ücret talep edilmemektedir. Başvurular ücretsizdir.**

### **Değerlendirme Süreci**

- Alanında Uzman kişilerden oluşan **Seçici Kurul**, Projeleri belirtilen kategorilere göre değerlendirerek, her konuda bir büyük ölçekli ve bir KOBİ olmak üzere 2'şer şirketi ödüllendirecektir.
- Kazanan Projelere **Ocak-Mart 2019 döneminde düzenlenmesi öngörülen Ödül Töreni'nde** plaket sunulacaktır.

### **Ödül süreciyle ilgili ayrıntılı bilgi için:**

Rana Çavuşoğlu (İstihdam ve Endüstri İlişkileri Uzmanı)

**E-posta:** [odul@tisk.org.tr](mailto:odul@tisk.org.tr)

**Telefon:** 0312 439 77 17